

FINANCE

Entraînement ciblé — Les effets sur la masse salariale : niveau, masse, report, Noria

Cas adapté du sujet officiel du DSCG, UE3 « Management et contrôle de gestion », session N (groupe VRDV, dossier 3) — extrait pour un entraînement ciblé.

ENTRAÎNEMENT CIBLÉ

Durée indicative : 45 minutes

Document autorisé :

aucun.

Matériel autorisé :

l'usage de la calculatrice avec mode examen actif est autorisé ; l'usage de la calculatrice sans mémoire, « type collègue », est autorisé. Tout autre matériel est interdit.

Il est demandé d'apporter un soin particulier à la présentation de la copie.
Toute information calculée devra être justifiée.

Notions et thématiques abordées

- Méthode indiciaire de calcul de la masse salariale
- Effet niveau, effet masse, effet report
- Écart sur effectif et effet Noria

Contexte

Le groupe VRDV, spécialisé dans la distribution et la réparation automobile, souhaite analyser l'impact des mesures salariales décidées en N sur son atelier technique, ainsi que l'évolution de sa masse salariale entre N-1 et N pour la catégorie des carrossiers.

Partie A — Effet niveau, effet masse, effet report

Document 1 : mesures salariales décidées pour N

Au 1er janvier N-1, l'indice de rémunération de chaque catégorie est fixé à la base 100.

- Techniciens et peintres : augmentation générale de 3 % accordée au 1er janvier N (indice 100 → 103, pour toute l'année).
- Électriciens et carrossiers : augmentation générale de 3 % au 1er janvier N, à laquelle s'ajoute une augmentation catégorielle de 1 % accordée au 1er juillet N (indice 103 → 104,03 à compter de juillet).

Document 2 : effectifs et salaires N-1 (aucun mouvement de personnel prévu en N)

Catégorie	Effectif	Salaire mensuel (indice 100)
Techniciens	80	1 900 €
Électriciens	25	2 500 €
Carrossiers	53	3 000 €
Peintres	20	2 000 €

TRAVAIL À FAIRE — PARTIE A

1. Par la méthode indiciaire, calculer la masse salariale annuelle N de chaque catégorie.
2. Définir puis calculer l'effet niveau de chaque catégorie.
3. Définir puis calculer l'effet masse de chaque catégorie.
4. Définir puis calculer l'effet report sur N+1 de chaque catégorie.
5. Vérifier la relation entre effet masse, effet report et effet niveau pour la catégorie des électriciens.
6. En déduire la masse salariale prévisionnelle totale du groupe pour N+1 (toutes choses égales par ailleurs).

Partie B — Écart sur effectif et effet Noria

Document 3 : évolution de la catégorie des carrossiers entre N-1 et N

Entre N-1 et N, plusieurs compagnons expérimentés de la catégorie des carrossiers sont partis à la retraite et n'ont été que partiellement remplacés, notamment par des apprentis.

	N-1	N
Effectif carrossiers	53	33
Masse salariale annuelle	1 908 000 €	1 120 231 €
Salaire moyen annuel	36 000 €	33 946 €

TRAVAIL À FAIRE — PARTIE B

1. Calculer la variation totale de la masse salariale des carrossiers entre N-1 et N.
2. Calculer l'écart sur effectif (à salaire moyen N-1 constant).
3. En déduire, par différence, l'écart résiduel lié à l'évolution du salaire moyen. Ce résultat est-il cohérent avec un effet Noria ? Justifier.